

Responsable du pôle Culture / Tourisme

Offre n° 0072250213000853

Publiée le 13/02/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : CDC DU VAL DE SARTHE

Aux portes de l'agglomération mancelle, la Communauté de communes du Val de Sarthe regroupe 16 communes et environ 31 000 habitants. C'est un territoire résolument engagé dans les transitions écologiques et sociétales, et dans des dynamiques de coopération. Exerçant des missions variées, plus de 110 agents composent ses équipes réparties sur plusieurs sites. Créée en 2022, une cellule « bien-être au travail » veille à la qualité de vie au travail et propose régulièrement des actions dédiées.

Site web de l'employeur : <https://www.val-de-sarthe.fr/>

Lieu de travail : 29 rue du 11 novembre - BP 26, La Suze-sur-Sarthe (Sarthe)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Nouveau projet

Durée de la mission : 12 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Tourisme

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Attaché de conservation du patrimoine

Attaché principal de conservation du patrimoine

Ingénieur

Métier(s) : [Chargé ou chargée du développement touristique](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Placé(e) sous l'autorité de la DGS, le / la Responsable Culture / Tourisme sera chargé(e) d'un pôle rassemblant un établissement d'enseignement artistique, un musée de France, et sera responsable d'un site culturel et touristique.

Missions / conditions d'exercice :

? Direction du Pôle Culture / Tourisme, avec l'appui d'un secrétariat (0.5 ETP), comprenant une école de musique et de danse, L'unisSon (380 élèves / 19 enseignants / 1 direction) - un musée de la faïence et de la céramique (13 000 visiteurs / 1 direction - 1 médiateur culturel - 1.5 ETP saisonniers) - l'île MoulinSart et son Centre d'art (35 000 visiteurs / 1 médiateur culturel - 2.5 ETP saisonniers) - une politique de diffusion de spectacles vivants (festivals d'arts de rue La Belle Virée en Val de Sarthe / l'île en été), une politique en faveur de l'éducation artistique et culturelle.

- Contribuer à la définition des orientations stratégiques et organisationnelles des services culture / tourisme et à la mise en œuvre du projet de territoire partagé par les parties prenantes de l'action publique. Co-piloter la réflexion sur l'évolution du site de l'île MoulinSart dans la perspective de la création d'un site démonstrateur des Transitions Ecologiques et Sociétales. Contribuer aux projets et propositions du comité de direction. Favoriser l'émergence de projets en partenariat avec les acteurs locaux, départementaux, régionaux, l'Etat... Accompagner les acteurs locaux du tourisme et de la culture en partenariats avec les réseaux professionnels. Développer une veille sur les nouvelles pratiques culturelles et touristiques.

- Préparer et mettre en œuvre les décisions du conseil communautaire, du bureau et du Président. Préparer et suivre les budgets en collaboration avec l'élu référent, le service des finances, et les responsables ou assistants des services placés sous son autorité. Être garant de la gestion des ressources financières et matérielles des services. Elaborer et suivre les dossiers d'investissements, les demandes de subventions, les marchés publics, les contrats des services tourisme et culture.

- Piloter, en collaboration avec le service communication, la stratégie de communication des services, équipements culturels et touristiques.

- Encadrer, piloter les responsables de services, d'équipements, de contrats culture / tourisme et organiser, coordonner la transversalité des projets au sein des services du pôle, favoriser le lien interservices communautaires, avec les partenaires en cohérence avec les orientations préalablement définies. Encadrer les N+1, les assistants des services tourisme et culture en lien avec le service Ressources Humaines. Impulser les projets et introduire une démarche d'innovation auprès des équipes

? Piloter les activités, les événements, le personnel, la communication (avec le service commun communication), les partenariats sur le site de l'île MoulinSart :

Situé aux portes de l'agglomération mancelle, l'île MoulinSart est un site touristique et culturel porté par la Communauté de communes. Il accueille environ 35 000 visiteurs par an autour de plusieurs offres : un moulin datant du XVIe s. encore en fonctionnement et produisant de la farine labellisée AB, un Centre d'art contemporain, une boutique de produits locaux, un Bistrot guinguette, un programme d'événementiels, d'animations et d'ateliers pédagogiques, le tout dans un écrin de verdure entouré d'eau.

- Coordonner les différents acteurs intervenant sur le site (Office du tourisme, Bistrot guinguette, moulin, Four à bois, Centre d'art et autres services communautaires, ...).

- Elaborer et suivre le budget.

- Coordonner les besoins techniques et suivre les travaux en lien avec le service Patrimoine communautaire.

- Proposer et mettre en œuvre une programmation d'événementiels et gérer sa mise en œuvre.
- Coordonner les activités pédagogiques en direction de divers publics en lien avec le médiateur du Centre d'art et autres services communautaires et partenaires.
- Piloter la communication du site, en lien étroit avec le service commun Communication communautaire.
- Manager le personnel permanent et saisonnier du site (3,5 ETP).
- Réaliser les bilans de saison, et assurer les tâches administratives relatives aux activités du poste, être polyvalent pour répondre aux nécessités de service.

Poste dont les missions peuvent être amenées à évoluer dans le cadre d'une réflexion en cours sur l'évolution du site tournée vers les transitions écologiques et sociétales.

Horaires réguliers avec une amplitude de travail variable selon les saisons et les besoins des services. Travail en soirée et parfois le week-end.

Poste en 39 heures hebdomadaires avec 23 jours d'ARTT par an.

Profils recherchés :

- Diplôme de niveau Bac +4 / Bac +5 dans les domaines de la gestion d'équipements culturels / touristiques, de la culture / du tourisme, du développement local.
- Bonne connaissance des enjeux des politiques publiques locales et des collectivités territoriales
- Expérience exigée en matière de pilotage des sites culturels et / ou touristiques, en organisation d'événementiels, appétence pour les sujets liés aux transitions écologiques et sociétales
- Maîtrise de la conduite de projet et de ses différents outils de mise en œuvre
- Capacité à travailler en transversalité et en partenariat. Maîtrise des réseaux d'acteurs culturels, touristiques, institutionnels, partenaires publics et privés
- Force de proposition, rigoureux(se), organisé(e) et respect des délais
- Capacité de management et d'accompagnement des agents au changement. Aptitude à fédérer des équipes pluridisciplinaires et à cogérer des projets avec les autres services communautaires
- Capacité d'adaptation à différents publics (groupes, individuels, scolaires, artistes, familles, personnes en situation de handicap)
- Savoir rendre compte de l'avancement des projets et alerter sur les dysfonctionnements
- Qualités relationnelles et sociales par la pratique de l'écoute active
- Permis B obligatoire

Pour tout renseignement

Contact et modalités de candidature

Contact : 0243835112

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation à adresser à Monsieur le Président - 29 Rue du 11 novembre - 72210 LA SUZE SUR SARTHE

Autres avantages : Adhésion au CNAS, régime indemnitaire, participation financière sur les contrats de santé, adhésion obligatoire à un contrat collectif de prévoyance au 1er janvier 2025 avec un

financement employeur de 65% de la cotisation, forfait mobilité durable, accord télétravail,
participation de 75% sur les frais de transport en commun.

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o072250213000853-responsable-pole-culture-tourisme>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.