

# Conseiller emploi et formations

Offre n° O072240711002344

Publiée le 11/07/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** CDC DU VAL DE SARTHE

29 rue du 11 novembre - BP 26

72210 La suze sur sarthe

La communauté de communes du Val de sarthe est située aux portes de l'agglomération mancelle. Elle est composée de 16 communes regroupant environ 31 000 habitants.

C'est un territoire engagé dans les transitions écologiques et sociétales et les dynamiques de coopération.

**Lieu de travail :** La suze sur sarthe

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2024

**Date limite de candidature :** 10/08/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

**Grade(s) recherché(s) :** Rédacteur

Rédacteur principal de 2ème classe

Rédacteur principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Rémunération indicative :** Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation employeur contrat de prévoyance.

**Descriptif de l'emploi :**

La Communauté de communes du Val de Sarthe recrute un(e) conseiller(ère) emploi et formation. Le temps de travail est réparti à 50% pour le service emploi et à 50% pour le service ressources humaines. Il/Elle

accompagnera individuellement et/ou collectivement les projets professionnels des agents communautaires, des usagers et des partenaires extérieurs.

**Missions / conditions d'exercice :**

Conseil en emploi et en insertion professionnelle :

- Coopérer avec les partenaires extérieurs pour la mise en place d'actions collectives en direction du public et des employeurs privés ou publics :
  - o Analyser les besoins en termes de recrutement et profil de compétences,
  - o Concevoir des projets ou des actions en réponse aux besoins identifiés,
  - o Mettre en œuvre et suivre les projets
- Accueillir, informer, orienter et conseiller les employeurs et les publics demandeurs d'emploi et/ou salariés du secteur privé, du secteur public dont les agents de la Communauté de communes :
  - o Identifier et analyser la demande et les besoins de la personne (évolution, formation, insertion...) dans une approche globale,
  - o Conseiller, accompagner et orienter dans la réalisation du projet,
  - o Informer sur le marché de l'emploi local et les dispositifs d'insertion, de formation et d'emploi,
  - o Favoriser les mises en relation entre les employeurs et les publics accompagnés (analyser les offres, les profils de poste et compétences et assurer la diffusion)
  - o Accompagner les personnes vers l'emploi et la formation,
- Participer au processus de recrutement interne en collaboration avec la responsable RH :
  - o Elaborer les profils et les fiches de poste en lien avec les responsables de service,
  - o Identifier les vecteurs de diffusion des offres,
  - o Sélectionner les candidatures,
  - o Participer aux jurys de recrutement,

Chargé de formation :

- Contribuer à la définition d'un règlement de formation et à sa mise en œuvre,
- Concevoir le plan de formation de l'établissement et assurer son suivi :
  - o En lien avec les orientations politiques de l'établissement, participe à la définition des besoins de compétence,
  - o Recueillir et analyser les besoins de développement de compétences individuels et collectifs,
  - o Conseiller les agents et les responsables dans l'identification des formations,
  - o Inscrire les agents en formation et suivre le processus.
- Organiser et mettre en œuvre les actions de formation collectives en intra ou en union.

**Profils recherchés :**

- Formation Bac à Bac +2 dans le domaine des sciences humaines et/ou social et/ou RH
- Connaissance du statut de la fonction publique territoriale appréciée
- Maîtrise des techniques d'entretiens
- Capacité d'analyse
- Sens de l'écoute
- Connaissances des dispositifs et partenaires emploi / formation / insertion
- Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word)
- Rigueur, discrétion professionnelle, neutralité, respect de la confidentialité
- Réactivité
- Qualités rédactionnelles et relationnelles
- Capacités d'écoute et d'analyse

- Sens du service public

## Contact

**Contact :** 0243835112

**Informations complémentaires :**

Renseignements complémentaires auprès de Mme PAILLAT Valérie : [responsablerh@cc-valdesarthe.fr](mailto:responsablerh@cc-valdesarthe.fr)  
et/ou de Mme DAVEAU Marie-Françoise [emploi@cc-valdesarthe.fr](mailto:emploi@cc-valdesarthe.fr)

CV et lettre de motivation à adresser à Monsieur le Président - 29 Rue du 11 novembre - 72210 LA SUZE  
SUR SARTHE

Pour les candidats fonctionnaires, merci de joindre à votre candidature votre dernier arrêté de situation administrative.

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o072240711002344-conseiller-emploi-formation>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.